**GROUPE HOSPITALIER : Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay**

**ETABLISSEMENT(S) : Antoine-Béclère, Maritime de Berck, Bicêtre, Paul-Brousse, Ambroise-Paré, Sainte-Périne, Raymond- Poincaré**

|  |  |
| --- | --- |
| **DATE DE MISE A JOUR** | 1er décembre 2024 |

**INTITULE DU POSTE**

Directeur du Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay

**GRADE**

Directeur d’hôpital,

Emploi fonctionnel de Groupe 1,

Cotation : 2,9.

**PERSONNE A CONTACTER**

Monsieur Nicolas REVEL

Directeur Général

Assistance Publique-Hôpitaux de Paris

Tél : 01 40 27 32 79

**STRUCTURE**

L’AP-HP est un centre hospitalier universitaire à dimension européenne mondialement reconnu.

Ses 38 hôpitaux accueillent chaque année 10 millions de personnes malades : en consultation, en urgence, lors d’hospitalisations

programmées ou en hospitalisation à domicile, quel que soit le mode de prise en charge.

Elle assure un service public de santé pour tous, 24h/24, et c’est pour elle à la fois un devoir et une fierté.

L’AP-HP est le premier employeur d’Ile de-France : 100 000 personnes – médecins, chercheurs, paramédicaux, personnels

administratifs et ouvriers – y travaillent. <http://www.aphp.fr>

Dans le cadre de la « Nouvelle AP-HP », de nouveaux groupes hospitaliers mieux articulés avec les universités et leur territoire ont été mis en place. Depuis le 3 juillet 2019, les hôpitaux Antoine-Béclère (Clamart), Hôpital maritime de Berck, Bicêtre (Kremlin-Bicêtre), Paul-Brousse (Villejuif), Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond Poincaré (Garches), et Sainte-Périne (Paris XVIème) constituent le nouveau Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay.

En lien avec les universités Paris-Saclay et Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines auxquelles ils sont rattachés (avec une évolution dans le cadre de la création de l’Université Paris-Saclay), ces sept établissements de l’AP-HP portent une stratégie commune aussi bien pour les soins que pour la recherche et l’enseignement. Quatre instituts de formation du personnel paramédical accueillent chaque année plus de 1350 étudiants

Ce nouvelle ensemble propose une offre de soins d’excellence avec plus de **190 services cliniques et médico-techniques** répartis en **16 Départements Médico-Universitaires (DMU)** :

1 – Médecine, territoires, gériatrie

2 – Santé des femmes et des nouveau-nés

3 – Santé de l’enfant et de l’adolescent

4 – Maladie du Coeur et des vaisseaux

5 – Thorinno

6 – Maladies et oncologie digestives - nutrition - transplantations

7 – Endocrinologie – Immunités – Inflammations – Cancers – Urgences

8 – Neurolocomoteur et handicaps

9 – Neurosciences

10 – Orthopédie

11 – Psychiatrie, santé mentale, addictologie et nutrition

12 – Anesthésie - réanimation - douleur

13 – Santé publique - information médicale et appui à la recherche clinique

14 – Imagerie, médecine nucléaire-pathologie

15 – Biologie-génétique

16- PUI

**3 services d’urgences adultes et pédiatriques** accueillent près de **240 000 patients** chaque année. Le GHU est par ailleurs

siège du **SAMU 92** et est doté de 2 SMUR dont 1 pédiatrique.Un **plateau médico-technique** de pointe dédié au diagnostic et à la médecine interventionnelle vient compléter ce dispositif de soins hautement spécialisés.

Le GHU AP-HP. Université Paris-Saclay rassemble près de **13 000 professionnels** et représente un budget de **1,2 milliard d’euros**,

dont 51,9 M€ d’investissement. Il est un acteur majeur de la recherche clinique et de l’innovation.

**LIAISONS**

**HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)**

Directeur général de l’Assistance Publique Hôpitaux de Paris

**FONCTIONNELLES**

Adjoint au directeur du Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay

Secrétaire générale du Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay

Directions fonctionnelles du GHU

Comité de direction et COMEX

Equipes exécutives des DMU

Doyens UFR Paris Sacaly et UFR Simone Veil UVSQ

Président et vice-président de la CMEL

La communauté médicale et l’encadrement du GH

Directions du siège APHP

Les correspondants extérieursd (ARS, réseaux…)

Associations de patient

Acteurs et offreur de santé du territoire

**ACTIVITES**

**Mission générale**

Sous l’autorité du directeur général, aux côtés duquel un directoire détermine les orientations politiques de l’AP-HP, le directeur du groupe hospitalier met en œuvre au niveau du groupe hospitalier la stratégie de l’AP-HP dont il est également contributeur. Il fédère autour du projet du groupe hospitalier les sites qui le composent. Il exerce les tâches de gestion en matière de finances, de ressources humaines, de logistiques et d’équipement, de relations aux usagers et de démarche qualité. Il a la responsabilité de certaines opérations d’investissement qui ne sont pas gérées de manière centralisée.

Le directeur du groupe hospitalier est en étroite relation avec le Président de la Commission médicale d’Etablissement locale, avec les responsables médicaux et avec les Doyens pour la mise en œuvre du projet universitaire. Il préside les instances représentatives locales du personnel. Le directeur du groupe hospitalier est assisté dans sa mission par une équipe de direction composée de directeurs fonctionnels et de directeurs de site.

Le directeur du groupe hospitalier est le lien naturel des élus, des représentants des usagers et des acteurs sanitaires et médico sociaux des territoires d’intervention.

**Missions permanentes**

Le directeur du groupe hospitalier a pour mission de coordonner l’élaboration du projet d’établissement du GH qui devra être formalisé permettant ainsi de valoriser les différents volets (projet médical, projet RH, projet logistique, projet qualité…).

Coopérations :

Bâtir et pérenniser les coopérations territoriales avec des établissements hors AP, à l’instar du Centre chirurgical Marie Lannelongue, de l’Institut Gustave Roussy, du service de Santé des Armées, de l’Institut Curie, de l’hôpital Foch , l’ensemble des GHT du territoire (les conventions d’association HU ont été signées) et la ville ( centres municipaux de santé , CPTS , ….) .

Management :

* Consolider la mise en place des Départements Médico Universitaires
* Animer la politique manageriale du GH.
* Consolider le fonctionnement de l’équipe de direction.
* Consolider la démarche de mobilisation du GH autour des 30 leviers de la Direction générale de l’APHP pour permettre une meilleure attractivité et une meilleure fidélisation des personnels médicaux et paramédicaux.

Finances :

* Poursuivre la diminution de l’écart recettes/dépenses du GH, afin d’engager une trajectoire de résorption du déficit.
* Développer le dialogue budgétaire en interne, en améliorant les outils de pédagogie et de contrôle de gestion.

Projets :

* Réussir les grands projets d’investissement (Nouveau Garches à Ambroise Paré, Nouveau Sainte-Périne, Plateau Technique Interventionnel de Bicêtre, projet gériatrique de P. Brousse).
* Mobiliser les équipes autour du plan patient et déployer les actions prioritaires.
* Améliorer le fonctionnement des blocs opératoires et des fonctions médico techniques.
* Décliner de manière opérationnelle les projets du plan de performance de l’AP-HP.
* Poursuivre l’approfondisement de la démarche qualité dans le GH, à la suite des recommandations de la certification , tous les sites ayant été récemment certifiés .
* Développer la recherche et l’innovation au sein du GH endynamisant les projets et les moyens dédiés.

La conduite de ces projets doit s’inscrire dans le contexte des objectifs d’efficience fixés au GH conformément à la trajectoire de retour à l’équilibre de l’AP-HP, avec le souci constant d’un dialogue social constructif.

**EQUIPE DE DIRECTION**

* Un Directeur de groupe adjoint
* Une Secrétaire générale
* Une Directrice des sites d’Ambroise paré et Raymond Poincaré
* Un Directeur du Site d’Antoine Béclère
* Une Directrice du site de Bicêtre
* Un Directeur du site de Berck
* Une Directrice de site de Paul-Brousse
* Une directrice déléguée de site de raymond Poincaré
* Une Directrice de site de Sainte Périne
* Une Directrice de la communication
* Un pôle pilotage et transformation (PET) :
  + - Un Directeur des finances
    - Un Directeur des opérations et de la performance
    - Un Directeur du système d’information
* Un pôle offre de soins et stratégie (OSS) :
  + - Une Directrice des ressources médicales
    - Un Directeur de la politique médicale
    - Une Directrice de la recherche, de l’innovation et du mécenat
    - Un directeur de la territorialité
* Un pôle ressources humaines, soins et qualité (RHSQ) :
* Une Directrice des ressources humaines
* Un coordonnateur Généraledes Soins
* Une Directrice de la qualité, de la gestion des risques et de la patientèle
* Un pôle direction des ressources matérielles (RMA) :
  + - Une Directrice des investissements
    - Un Directeur des achats, de la logistique et de la qualité hôtelière

**PROFIL SOUHAITE**

* Vision stratégique
* Expérience de la direction hospitalière à un haut niveau et de l’exercice en CHU.
* Compétence stratégique affirmée et aptitude à se positionner dans un environnement complexe.
* Capacité à inscrire son action dans le cadre institutionnel fixé par la Direction Générale.
* Capacité à assumer et à mettre en perspective la complexité de la gestion hospitalière dans une institution en transformation.
* Goût et aptitudes pour la conduite du changement et la transformation des organisations .
* Aptitude à la négociation et au dialogue social.
* Capacité à fédérer, animer et diriger.

**SPECIFICITES DU POSTE**

* Forfait cadre
* Logement par nécessité absolue de service en contrepartie de gardes administratives ou versement de l’indemnité compensatrice de logement